

Cijfers & trends op de arbeidsmarkt voor hoog opgeleide financials

Alterim

Arbeidsmarktindex

Oktober 2015



Alterim
de *juiste* financials

Voorwoord

Alterim presenteert de uitkomsten van de Alterim Arbeidsmarkt Index. Gericht onderzoek onder 514 hoog opgeleide financiële professionals leidt tot interessante gegevens en nieuwe gezichtspunten. Onderwerpen van onderzoek zijn de arbeidsmobiliteit en de actuele mogelijkheden op de arbeidsmarkt voor ervaren financials.

De al eerder door Alterim onderkende behoefte aan en inzet van freelancers in de Accountancy wordt onderschreven door de resultaten van deze enquête. Bijna 20% van de zelfstandigen geeft aan een tijdelijke functie te bekleden als intern of extern accountant. Met het gestaag stijgende aantal RA's dat vertrekt uit de accountancy biedt dit volop kansen voor zelfstandigen in dit vakgebied. Daarnaast profiteert de zelfstandige financial van de economisch stabielere situatie; we stellen vast dat het aantal opdrachten dat is ontstaan door een vacature met 7% gestegen is.

Zowel freelance financials als financials in een vast dienstverband hebben een toenemend positief gevoel over het zelfstandig ondernemerschap. Ruim 20% van de dienstverbanders meldt een overstap naar zelfstandigheid te overwegen.

(Dis-) balans werk/ privé is een belangrijk item wanneer er gevraagd wordt naar motivatie voor een werkring. Voor vrouwen weegt dit zwaarder dan voor mannen; 2 keer zoveel ondervraagde vrouwen (16.7%) merken dit aan als belangrijk criterium als mannelijke respondenten (8,4%).

Meer mannen dan vrouwen vinden salarisniveau een belangrijke factor in een overweging voor een positie terwijl het wel of niet aanwezig zijn van doorgroeimogelijkheden en werkinhoud door zowel man als vrouw ongeveer hetzelfde ingeschat wordt.

In onze optiek is er interessante informatie beschikbaar voor werkgevers en financiële professionals op dit deel van de arbeidsmarkt en de halfjaarlijkse herhaling van dit onderzoek schept de mogelijkheid tot het vaststellen en volgen van trends.

Amersfoort, oktober 2015



Alterim
de juiste financials

Inhoud:

1. Verantwoording	4
2. Finance professionals in dienstverband	5
3. Freelance Financials	9
4. Verandering arbeidsmarkt	13



Uitkomsten enquête

Verantwoording

Aan het onderzoek hebben 518 hoog opgeleide financials meegewerkt. Allen met een postacademische achtergrond, deels Registeraccountants en deels Registercontrollers.

Het onderzoek is uitgevoerd met een uitgebreide online enquête.

Over de achtergrond van onze respondenten is het volgende te zeggen:

- 18% is freelancer, de overige 82% werkt vanuit een dienstverband;
- 83% is mannelijk, de overige 17% vrouwelijk;
- 39% is tussen de 30 en 40 jaar oud; 37% tussen de 40 en 50 jaar;
- 48% beschikt over 10 tot 20 jaar werkervaring;
- 64% woont in de Randstad.



Alterim
de *juiste* financials

Financiële professionals in dienstverband

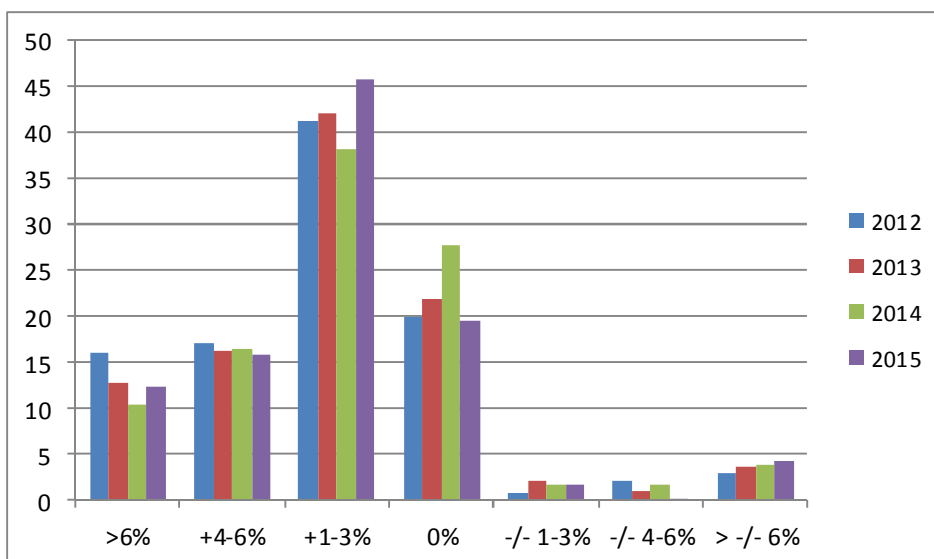
Mobiliteit

- 23,8% van de financials in dienstverband is momenteel actief op zoek naar een nieuwe baan; 9,7% van alle respondenten is dit al 6 maanden of langer;
- 56,1% van de respondenten zegt niet actief maar latent zoekend te zijn;
- 74,9% is niet recent van baan gewisseld (d.w.z. tussen nu en 6 maanden geleden);
- 46,7% is al 5 jaar of langer werkzaam binnen dezelfde werkring.

Ongeveer een kwart van de respondenten is actief op zoek naar een nieuwe baan terwijl ruim de helft wel aangeeft interesse te hebben in een andere functie. Een dienstverband van 5 jaar of langer is voor bijna de helft (46,7%) van de ondervraagde financials aan de orde. Hoewel ca. 80% openstaat voor een nieuwe baan wordt de daad vaker niet dan wel bij het woord gevoegd.

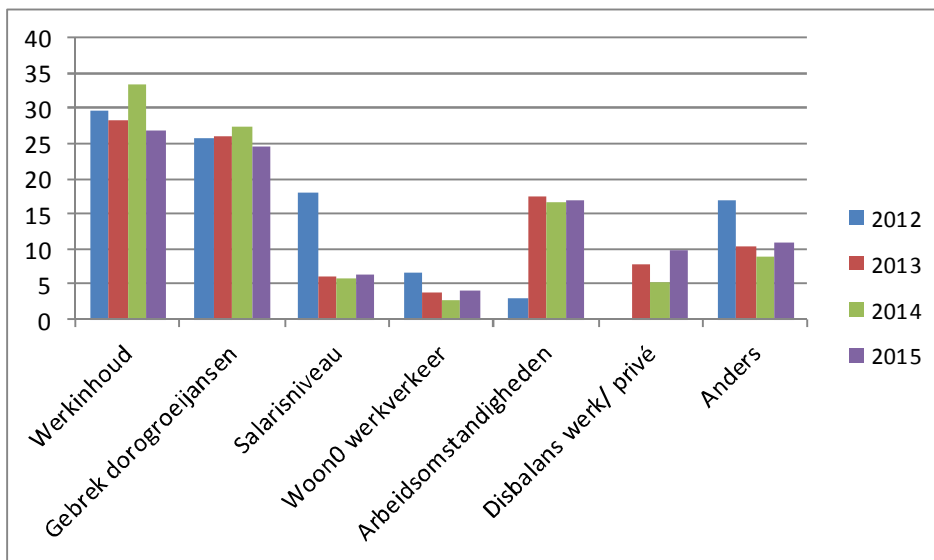
Beloning

- In reactie op de vraag naar de totale inkomensontwikkeling in het afgelopen jaar geeft 45,9% van de respondenten aan 1 tot 3 % salarisverhoging te hebben gekregen en voor 15,9% van de respondenten was dit tussen de 4 en 6%.
- Op exact hetzelfde salarisniveau als in 2014 zit 19,6% van de financials. Een jaar geleden was de score op dezelfde vraag 27,8%.
- Ook heeft een klein deel van de respondenten ingeleverd op het totale pakket nl. 6.1%.
- Een jaar geleden gaf 10,4% aan een totale salarisverhoging van 6% of meer te hebben ontvangen, nu is dat 12,4% (ten opzichte van bv. 2012 nog steeds een beduidend lager percentage, toen was dit nog 16%!).



Uitdagingen huidige functie en werkring

- 42,9% verwacht door te kunnen groeien bij de huidige werkgever en daarmee verband houdend zegt 45,7% nog 1-3 jaar bij dezelfde werkgever te zullen blijven; 65,7% geeft aan langer dan 3 jaar te willen blijven;
- Werkinhoud (27%), gebrek aan doorgroeimogelijkheden (24,6%) en arbeidsomstandigheden (16,9%) zijn de belangrijkste redenen om van baan te wisselen;
- Salarisniveau scoort iets hoger dan een jaar geleden (6,5% ten opzichte van 5,7% toen) en woon- werkverkeer wordt met 4,2% aangemerkt als de minst bepalende factor bij de keuze voor een positie.



Het belang dat wordt gehecht aan salarisniveau is licht toegenomen maar over arbeidsomstandigheden en doorgroeimogelijkheden wordt nagenoeg hetzelfde gedacht als een half jaar geleden als motivatie voor een betrekking. Van de overige redenen springt met name disbalans werk/ privé eruit met 9,9%.

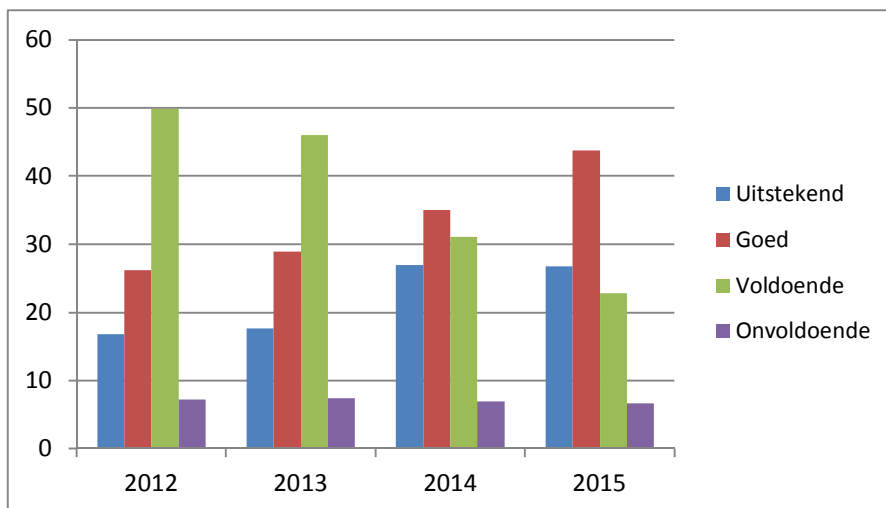
De overige opgegeven redenen lopen nogal uiteen; van behoefte te vertrekken uit de accountancy, het tijd vinden om te wisselen om scherp te blijven tot het doen aan carrière planning of genoodzaakt zijn te vertrekken door beleid van de werkgever, ze worden allemaal genoemd.



Perspectieven op de arbeidsmarkt

- 70,5% ziet kansen en mogelijkheden op de huidige arbeidsmarkt; een jaar geleden was dit percentage 12,3% lager;
- 22,8% ziet weinig beweging terwijl 6,7% gezien recente ervaringen bij sollicitaties de huidige arbeidsmarkt als moeizaam en onaantrekkelijk typeert.

Wat deze nieuwe cijfers met name laten zien is dat het optimisme over de eigen kansen bij een volgende carrièrestap de laatste jaren nog steeds toeneemt. Wanneer we kijken naar bv. 3 jaar geleden is deze groei exponentieel: op dat moment vond slechts 43% van de respondenten dat hun kansen op de arbeidsmarkt er positief uitzagen tegen 70,5% nu! De financials die nauwelijks voor hen relevante vacatures zien en niet veel benaderd worden zijn in aantal weer aanzienlijk afgenomen (van 41,9 een jaar geleden, naar 29,5%) . De interesse in een overstap naar ZZP-schap is gestegen (van 14,7 naar 20,6%). Voornaamste reden om niet te kiezen voor een bestaan als freelancer blijft steevast eventuele financiële onzekerheid en de daarmee gepaard gaande risico's. De respondenten die aangeven voor zichzelf wel een toekomst als freelancer te zien weggelegd noemen als belangrijke drijfveer afwisseling en flexibiliteit.



De positieve kijk van de financial op de arbeidsmarkt is evident. Men voorspelt een economische groei en een grotere vraag naar deskundige, betrouwbare financials. De financial geeft hierbij wel aan dat er meer mogelijkheden zullen zijn wanneer je over zowel vakinhoudelijke kennis als sociale vaardigheden beschikt. Opmerkelijk hierbij is dat hoewel het merendeel van de financials aangeeft zelf geen behoefte te voelen de stap te zetten naar zelfstandigheid ze wel in groten getale aangeven dat de flexibele schil de komende jaren enorm toenemen zal alsmede de vraag daarnaar. De financial bevestigt de aangroeiende vraag naar accountants.



Lange dienstverbanden en een afwachtende houding staan min of meer lijnrecht tegenover de uitermate positieve kijk van de financials op de arbeidsmarkt. Wanneer je daar het gegeven bij optelt dat 65,6% van de respondenten aangeeft nog 3 jaar of langer voor zichzelf ziet weggelegd bij de huidige werkgever kun je niet anders dan concluderen dat de mobiliteit van financials nog niet erg hoog is.

Ondanks alle positiviteit ondervindt een licht toegenomen percentage (11,5% t.o.v. 10,6% een jaar geleden) zijn huidige loopbaan als moeizaam. Goed nieuws is dan weer dat 70,5% de voor hen relevante arbeidsmarkt kansrijk en aantrekkelijk vindt, interessante vacatures tegenkomt en aangeeft regelmatig benaderd te worden door partijen die op zoek zijn naar nieuwe mensen.



Alterim
de *juiste* financials

Freelance Financials

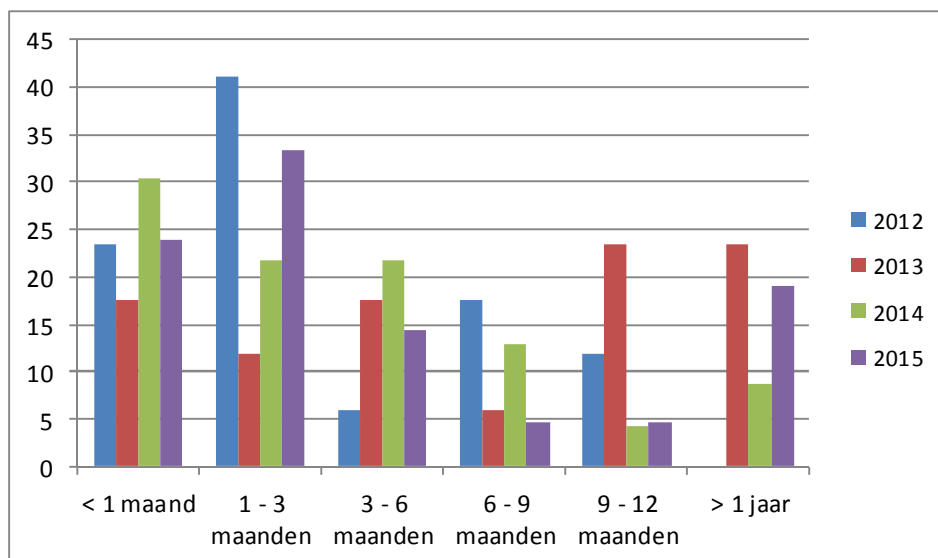
Bezetting

- Ruim 75,6% van de freelance financials heeft op dit moment een opdracht;
- Van degenen met een opdracht is 42,4% fulltime aan de slag;
- De overige financials in een opdracht (57,6%) werkt minimaal 1 dag, maximaal 4 dagen.

Het aantal freelancers zonder opdracht was op het moment van de enquête 24,4% wat een lichte toename is ten opzichte van een half jaar geleden, toen was dit nl. 20,7%. Het aantal actieve freelancers dat fulltime werkt is licht gestegen (van 37,8 naar 42,4%) en is daarmee een aanzienlijk deel van de ondervraagden.

De verdeling van de Freelance Financials zonder opdracht is als volgt:

- minder dan een maand . 23,8%.
- 1 tot 3 maanden zonder opdracht . 33,3%;
- tussen de 3 en 6 maanden zoeken - 14,3%;
- 6 maanden of langer in between jobsq. 9,6%;
- langer dan 1 jaar zoeken . 19%;



Verwachte duur

- Voor 16,7% van de actieve freelancers eindigt de opdracht binnen 1 maand;
- 48,5% van de zzp-ers verwacht dat hun opdracht nog tussen de 3 en 6 maanden zal duren;
- De overige 34,8% meldt dat hun opdracht nog minstens 6 maanden tot 1 jaar zal zijn.

De verwachte afloop van lopende opdrachten is positief; de horizon ligt nu voor een groot deel binnen de range van 3-12 maanden.

De score van 34,8% op opdrachten die nog langer dan 6 maanden zullen lopen is wat toegenomen (was 29,8%).

Hoewel de respondenten met een ~~klus~~positief zijn over de verwachte opdrachtduur kost het vinden van een nieuwe opdracht een groot deel van de zzp-ers relatief nog veel tijd.

Meer en meer (72,1%) geeft de freelancer aan te putten uit het eigen netwerk voor het verkrijgen van een nieuwe opdracht; 31,4% (was 33,3) wendt zich tot een bureau en de overige financials reageren op publicaties of putten uit nog weer andere bronnen.

Beloning

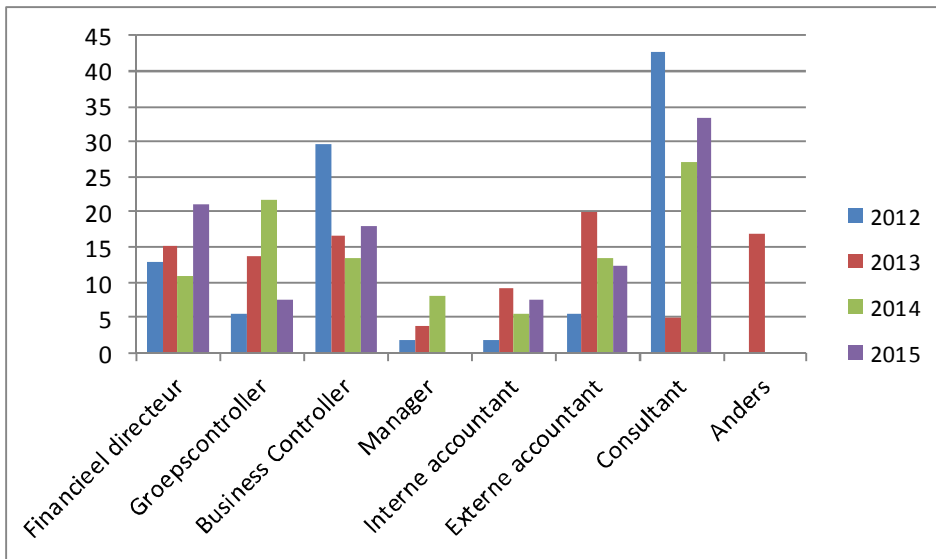
Nog steeds ligt de ontwikkeling van het uurtarief van freelancers vrijwel stil; 53% geeft aan op hetzelfde niveau te zitten als in 2012. Van de respondenten geeft 8% aan ten opzichte van 2012 1 tot 6% te hebben ingeleverd en voor bijna alle anderen geldt dat ze er een paar procent op vooruit zijn gegaan.

Aard van de opdrachten

- 33,3% werkt als consultant binnen de inlenende organisatie;
- 15% van de tijdelijke opdrachten heeft te maken met implementatietrajecten;
- 21% van de tijdelijke inzet houdt verband met een vacature;
- 19,7% werkt als accountant (12,1% extern, 7,6% Intern);
- In 2% van de gevallen is sprake van vervanging wegens ziekte.

Op posities van Financieel Directeur worden steeds vaker zelfstandig werkende financials ingezet; in 2014 was dit 10,8% nu is dit aantal bijna verdubbeld naar 21,2%. In de accountancy worden met grotere regelmaat zelfstandigen ingezet; bijna 20% van de respondenten geeft aan een tijdelijke functie te bekleden als intern of extern accountant (dit was in 2014 nog 15,47%). Ook de zelfstandige professional heeft profijt van de economisch stabielere situatie; het aantal opdrachten dat is ontstaan door een vacature is gegroeid van 14 naar 21%.





Alterim
de *juiste* financials

Switch van dienstverband naar zelfstandig ondernemerschap of terug

Met name onder de pas afgestudeerden en onder de 50-plussers blijft het aantal freelancers de laatste jaren stijgen. Wij onderzochten de actuele sentimenten onder de freelancers en de financials in dienstverband ten aanzien van een overstap.

De respondenten geven het volgende inzicht:

- 22,8% van de financials in dienstverband overweegt zich als freelancer te vestigen;
- 20,5% van de freelancers overweegt een terugkeer naar een vaste baan.

Hier zien we ten opzichte van een half jaar geleden een kleine groei in het aantal financials met een vaste betrekking dat aangeeft te overwegen de stap te gaan zetten naar ZZP-schap, nl. 2,8%. De groep ZZP-ers die zich oriënteert op terugkeer naar een vast dienstverband is wat kleiner geworden, nl. 2%.

Het bestand van freelancers neemt gestaag in aantal toe; al bijna een kwart van de financials in dienstverband overweegt vroeg of laat de stap te zetten naar zelfstandigheid en andersom zal een steeds kleiner deel van de ZZP-ers de kans op een vast dienstverband niet laten passeren.

De belangrijkste redenen voor het zelfstandig werken blijven eigen ondernemerschap (31,1%) en flexibiliteit en afwisseling (62,3%); slechts 4,9% van de freelance financials geeft de kans op een hoger inkomen aan als reden om onafhankelijk te willen zijn..

Ruim 80,9% van de professionals in dienstverband geeft dezelfde aspecten aan die meespelen bij de overweging naar zelfstandigheid.

De twee belangrijkste argumenten om voor een dienstverband te kiezen zijn de volgende:

- Onzekerheid en financiële risico's (52,4%);
- Het betrokken willen zijn bij één organisatie (40%).



Verandering arbeidsmarkt

Weer is het deel van de respondenten dat er van uit gaat dat de arbeidsmarkt voor financials de komende jaren zal gaan veranderen toegenomen (van 71,15 naar 77%). Men ziet de toekomst over het algemeen als kansrijker door een aantrekkende economie en een daaruit voortvloeiende toenemende vraag naar kennis en ervaring.

Onder de respondenten bevinden zich meer financials die latent zoekend zijn dan die actief naar een nieuwe functie uitkijken. In relatie tot hun nabije professionele toekomst geven veel respondenten aan een carrièrestap te overwegen.

Als drijfveren worden onder andere genoemd; carrièreplanning, behoefte voelen aan uitdaging en de noodzaak inzien van $\text{\textcircled{€}}$ scherp blijven. De financial is over het algemeen niet impulsief in het maken van carrièrestappen, weet exact waar zijn prioriteiten liggen en tegelijkertijd worden er geen kansen of uitdagingen onbenut gelaten.



Alterim
de *juiste* financials