



Outplacement bij Alterim

Een specialistische dienstverlening van dé specialist op het gebied van bezettingsvraagstukken voor Financials. Als expert in recruitment & interim-management voor het midden- en hogere financiële segment, is Alterim al jarenlang dagelijks bezig met de materie rondom instroom, doorstroom en uitstroom.

Wij zijn op de hoogte van alle denkbare financiële functies en hebben de expertise in huis om een outplacement traject tot een goed einde te brengen. We kennen de weg, spreken de taal en hebben de juiste tools. Van begeleiding 'on the job' tot het zoeken van vacatures en van het voeren van gesprekken tot het doen van persoonlijkheidsanalyses.

Wij staan voor een persoonlijke en daadkrachtige benadering. Wij stemmen onze diensten zorgvuldig af op de wensen, behoeften en situatie. Daadkrachtig betekent voor ons actief en gericht aan de slag gaan met een persoonlijke aanpak en concrete, haal- en meetbare doelen.

Stap 1: positiebepaling

Inzicht verkrijgen het professionele profiel van de financial en het vaststellen van zijn/haar ambities;

- Innerlijke drijfveren;
- Competenties;
- Persoonlijke doelen;
- Ontwikkelpunten.

Stap 2: Assessment

Mocht uit stap 1 blijken dat een aanvullend assessment gaat helpen, dan zetten we dit gericht in. Alterim is zelf licentiehouder bij DISC, maar er kan ook gebruik gemaakt worden van andere test. We doen dat wat nodig is om het doel te behalen.

Stap 3: het zoekprofiel

De voorgaande stap helpt keuzes duidelijk(-er) te maken, we combineren wat iemand kan, met wat hij/ zij ambieert tot wat bij hem/ haar past.

Het zorgvuldig overwegen en scherpstellen helpt in het vervolgtraject zoals bij het voeren van sollicitatiegesprekken. De financial is beter in staat zijn sterke punten te benadrukken en zijn motivatie te beargumenteren.

Stap 4: Actieve search

De zoektocht naar passende functies gaat uit van 3 pijlers:

Vacature aanbod in de media

Alterim ondersteunt bij het zoeken naar vacatures, met behulp van onze doorlopende marktmonitoring. Wij beschikken over online tools, welke continu de nieuw geplaatste vacatures rapporteren.

Marketing en Social Media Strategie

Om de kansen die internet en Social Media bieden maximaal te benutten en de eventuele risico's van onwenselijke privé informatie op het web tot een minimum te beperken, is het van belang op professionele wijze om te gaan met persoonspresentatie op internet. Onze basis van ruime ervaring met *Social Media*, scheidt de mogelijkheid een professioneel online profiel te creëren.

Jobhunting

Een gerichte zoekactie binnen de juiste netwerken en *communities* is vaak succesvol. Hiernaast zoeken we ook naar openingen binnen het brede netwerk van Alterim. Denk hierbij niet alleen aan opdrachtgevers, maar ook aan historische relaties, accountants, ondernemers e.d.

Stap 5: Sollicitatiebegeleiding

Waar nodig helpen we bij het voorbereiden van sollicitatiegesprekken en het spreekt voor zich dat er na gevoerde gesprekken gelegenheid is voor evaluatie daarvan.

Stap 6: Afronding

Wij gaan er vanuit dat we een outplacementtraject afronden met de aanvaarding van een nieuwe functie. Als het goed is hebben wij daaraan met ons outplacementtraject een constructieve en substantiële bijdrage kunnen leveren.